

INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG

PRIMER SEMESTRE - VIGENCIA 2026



 Alcaldía Distrital de Barrancabermeja	 Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5		
		INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG		
		Código: DES-OT-005	Versión: 2 Fecha: 07-11-2024	Página 2 de 46
		PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		

Control del Documento

	Cargo	Dependencia	Fecha
<i>Autor:</i>	<i>Profesional Externo Técnico Operativo</i>	<i>Gerencia</i>	<i>31-ago-2026</i>
<i>Revisión:</i>	<i>Subgerente</i>	<i>Subgerencia</i>	<i>31-ago-2026</i>
<i>Aprobación:</i>	<i>Gerente General</i>	<i>Gerencia</i>	<i>31-ago-2026</i>

Control de los Cambios

Versión No.	Fecha de Aprobación	Descripción de los Cambios	Solicitó
1.0	16-07-2024	Código de documento	Gerencia
2.0	07-11-2024	Aplicación Proceso Normalización de documentos.	Gerencia
3.0			
4.0			
5.0			

La impresión de este documento se considera Copia No Controlada, el usuario al momento de consultarlo debe compararlo con la versión oficial publicada en la página web institucional.

 Alcaldía Distrital de Barrancabermeja	 Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5 INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG Código: DES-OT-005 Versión: 2 Fecha: 07-11-2024 Página 3 de 46 PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
---	--	---

CONTENIDO

PRESENTACIÓN	4
1. INSTITUCIONALIDAD DEL MIPG	6
1.1. Implementación del MIPG.....	6
1.2. Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	7
2. PLAN DE ACCIÓN MIPG.....	8
3. MEDICIÓN DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL.....	11
4. OPERACIÓN DEL MIPG.....	18
4.1. Política Gestión Estratégica de Talento Humano.....	21
4.2. Política Integridad.....	31
4.3. Política Planeación Institucional.	32
4.4. Política Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público.	35
4.5. Política Compras y Contratación Pública.	36
4.6. Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos.	37
4.7. Política Gobierno Digital.	37
4.8. Política Seguridad Digital.....	38
4.9. Política Defensa Jurídica.	38
4.10. Política Mejora normativa.	39
4.11. Política Servicio al Ciudadano.....	39
4.12. Política Racionalización de tramites.	40
4.13. Política Participación Ciudadana.	40
4.14. Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional.....	41
4.15. Política Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción.....	42
4.16. Política Gestión Documental.	43
4.17. Política Gestión Estadística.....	44
4.18. Política Gestión del conocimiento y la innovación.....	44
4.19. Política de Control Interno.....	45
5. ACCIONES PENDIENTES Y OPORTUNIDADES DE MEJORA.....	46

 	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5 INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG Código: DES-OT-005 Versión: 2 Fecha: 07-11-2024 Página 4 de 46 PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
---	--

PRESENTACIÓN

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), regulado mediante el Decreto Nacional 1499 de 2017, es un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio. El mismo debe ser adoptado por los organismos y entidades de los órdenes nacional y territorial de la Rama Ejecutiva del Poder Público.

El Decreto 1499 de 2017, *“Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015”*, establece en su ámbito de aplicación lo siguiente:

ARTÍCULO 2.2.22.3.4. Ámbito de aplicación. *El Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG se adoptará por los organismos y entidades de los órdenes nacional y territorial de la Rama Ejecutiva del Poder Público.*

La Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja (EDUBA) es un establecimiento público del orden municipal, por lo que hace parte de la Rama Ejecutiva y, por ende, debe implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) de forma integral.

El Manual Operativo de MIPG indica que el modelo opera a través de un conjunto de siete (7) dimensiones:

1. Dimensión 1. Talento Humano
2. Dimensión 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación
3. Dimensión 3. Gestión con Valores para Resultados
4. Dimensión 4. Evaluación de Resultados
5. Dimensión 5. Información y Comunicación
6. Dimensión 6. Gestión del Conocimiento y la Innovación
7. Dimensión 7. Control Interno

En relación con las políticas de gestión y desempeño, el artículo 2.2.22.2.1 del Decreto 1499 de 2017 establece:



 Alcaldía Distrital de Barrancabermeja	 Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5			
		INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG			
		Código: DES-OT-005	Versión: 2	Fecha: 07-11-2024	Página 5 de 46
		PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTEGICO			

ARTÍCULO 2.2.22.2.1. Políticas de Gestión y Desempeño Institucional. *Las políticas de Desarrollo Administrativo de que trata la Ley 489 de 1998, formuladas por el Departamento Administrativo de la Función Pública y los demás líderes, se denominarán políticas de Gestión y Desempeño Institucional y comprenderán, entre otras, las siguientes:*

1. Planeación Institucional
2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público
3. Gestión Estratégica del Talento Humano
4. Integridad
5. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción
6. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
7. Servicio al ciudadano
8. Participación ciudadana en la gestión pública
9. Racionalización de trámites
10. Gestión documental
11. Gobierno Digital (antes Gobierno en Línea)
12. Seguridad Digital
13. Defensa jurídica
14. Gestión del conocimiento y la innovación
15. Control interno
16. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional
17. Mejora Normativa (*adicionado por el Decreto 1299 de 2018, art. 2*)
18. Gestión de la Información Estadística (*adicionado por el Decreto 454 de 2020, art. 1*)
19. Compras y Contratación Pública (*adicionado por el Decreto 742 de 2021, art. 1*)

Finalmente, cabe resaltar que el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) está conformado por tres (3) ejes fundamentales: **institucionalidad, operación y medición**. En consecuencia, este informe presenta cada uno de estos componentes, así como los avances logrados en la implementación de las políticas de gestión y desempeño en la Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja (EDUBA) durante el primer semestre de la vigencia 2026.



 Alcaldía Distrital de Barrancabermeja	 Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5		
		INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG		
		Código: DES-OT-005	Versión: 2 Fecha: 07-11-2024	Página 6 de 46
		PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		

1. INSTITUCIONALIDAD DEL MIPG

1.1. Implementación del MIPG.

La Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja (EDUBA), como entidad pública del orden territorial, con autonomía administrativa, personería jurídica y patrimonio propio, ha enfocado su accionar en la promoción de vivienda de interés social, la titulación de predios, el mejoramiento de vivienda y la asignación de subsidios complementarios para la adquisición de vivienda nueva, orientando sus esfuerzos al progreso del municipio y al mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes.

Bajo el enfoque de gestión pública orientada a resultados y con el compromiso de generar valor público, EDUBA debe implementar de manera integral el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), articulando sus acciones estratégicas con los lineamientos de las dimensiones y políticas que lo componen. Para tal fin, mediante la Resolución No. 0253 del 09 de septiembre de 2025, la entidad realizó la actualización del modelo y reestructuró el Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

Las Políticas de Gestión y Desempeño Institucional se rigen por las normas que las regulan o reglamentan, y se armonizan e implementan en la entidad a través de planes, programas, proyectos, metodologías y estrategias establecidas conforme a lo dispuesto en el Manual Operativo del MIPG.

Políticas Gestión y Desempeño EDUBA

DIMENSIÓN	POLÍTICA
1. Talento humano	1. Gestión estratégica del talento humano
	2. Integridad
2. Direccionamiento estratégico y planeación	3. Planeación institucional
	4. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público
	5. Compras y contratación pública
3. Gestión con valores para resultados	6. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
	7. Gobierno digital
	8. Seguridad digital
	9. Defensa jurídica
	10. Mejora normativa
	11. Servicio al ciudadano



 	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5		
	INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG		
	Código: DES-OT-005	Versión: 2 Fecha: 07-11-2024	Página 7 de 46
	PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		

DIMENSIÓN	POLÍTICA
	12. Simplificación, racionalización y estandarización de trámites
	13. Participación ciudadana en la gestión pública
4.Evaluación de resultados	14. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional
5.Información y comunicación	15. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción
	16. Gestión documental (archivos y gestión documental)
	17. Gestión de información estadística
6.Gestión del conocimiento y la innovación	18. Gestión del conocimiento y la innovación
7.Control interno	19. Control interno

Fuente: Resolución No. 0253 de 2025, EDUBA, 2025.

1.2. Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

De acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 0253 de 2025, el Comité Institucional de Gestión y Desempeño opera como la instancia orientadora, articuladora y ejecutora de las acciones y estrategias requeridas para la correcta implementación, operación, desarrollo, evaluación y seguimiento del MIPG. Dicho comité está conformado por los siguientes servidores públicos:

Integrantes con voz y voto:

- Gerente General (Presidente)
- Subgerente General (Secretario)
- Profesional universitario Unidad Financiera -Presupuesto.
- Profesional universitario Unidad Técnica.
- Profesional Universitario Unidad de Promoción y Desarrollo Comunitario.
- Profesional universitario Unidad Jurídica.
- Técnico operativo Unidad de Sistemas.

Invitados permanentes con derecho a voz:

- Asesor de control Interno

Durante el primer semestre de la vigencia 2026, el Comité Institucional de Gestión y Desempeño adelantó tres (3) sesiones ordinarias, en las cuales se trataron los siguientes asuntos principales:



 	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5		
	INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG		
	Código: DES-OT-005	Versión: 2 Fecha: 07-11-2024	Página 8 de 46
	PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		

- **Acta No. 001 (29 de enero de 2026):** Presentación de los planes institucionales articulados al modelo y aprobación del *Plan de Acción Integrado* para la vigencia 2026.
- **Acta No. 002 (05 de marzo de 2026):** Socialización del Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión (FURAG) para la medición del desempeño institucional correspondiente a la vigencia 2025.
- **Acta No. 003 (29 de abril de 2026):** Socialización del Plan de Acción MIPG 2026; Informe de participación en el Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP); Estrategia de Rendición de Cuentas 2026; Estrategia de Servicio al Ciudadano y Participación Ciudadana 2026; Reporte de encuestas de satisfacción del primer trimestre de 2026 e implementación del código QR; presentación y aprobación del Diagnóstico de Archivo; Cronograma de actividades para la organización y digitalización de archivos; Cronograma de actualización de formatos y Listado Maestro de Documentos; Lineamientos de la Estrategia de Comunicaciones 2026; e Informe de avance del primer trimestre del Plan de Acción Integrado 2026.

2. PLAN DE ACCIÓN MIPG

En sesión del Comité Institucional de Gestión y Desempeño, según consta en el Acta No. 003 del 29 de abril de 2026, se presentó y aprobó el Plan de Acción MIPG para la vigencia 2026. Este instrumento contempla el conjunto de actividades estratégicas a desarrollar para la actualización, fortalecimiento e implementación de cada una de las Políticas de Gestión y Desempeño Institucional en la entidad.

Al cierre del primer semestre de la vigencia 2026, la Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja (EDUBA) registró un avance acumulado del 30% en la ejecución de dicho plan, cumpliendo satisfactoriamente con la programación proyectada para el periodo en la gran mayoría de las actividades planificadas.

A continuación, se detallan las actividades aprobadas y en ejecución distribuidas por dimensión y política:

DIMENSIÓN	POLÍTICAS	ACTIVIDADES
1. Talento Humano	1. Talento Humano	Diseñar e implementar Política de Talento Humano
		Actualizar en Plataforma SIGEP con datos de planta y estructura de la entidad.
		Realizar acciones que permitan la medición del clima laboral de la entidad.

  Alcaldía Distrital de Barrancabermeja Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5		
	INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG		
	Código: DES-OT-005	Versión: 2 Fecha: 07-11-2024	Página 9 de 46
	PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		

DIMENSIÓN	POLÍTICAS	ACTIVIDADES
2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	2. Integridad	Realizar ejercicios participativos y ludicos para la apropiación del Código de Integridad.
		Realizar reuniones y actas de seguimiento con los Gestores de Integridad
		Aplicar Test de percepción del Código de integridad
		Realizar gestiones y seguimiento para que los funcionarios, realicen la declaración de bienes y rentas de la vigencia anterior, en el aplicativo SIGEP II de la Función Pública.
		Diseña e implementar Política de Integridad
	3. Planeación institucional	Registro de información en el Formulario Único de Avances - FURAG
		Realizar Reuniones del Comité Institucional de Gestión y Desempeño
		Actualizar la Política de administración del riesgo y el Mapa institucional de riesgos por procesos
		Diseña e implementar Política de Planeación
	4. Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Seguimiento a la Política Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público
		Seguimiento a Reuniones del Comité de sostenibilidad contable y cartera
	5. Compras y Contratación Pública	Socializar Manual de contratación y de Supervisión.
		Diseña e implementar la Política de Compras y Contratación Pública
3. Gestión con valores para resultados	6. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Implementar, formalizar y mantener actualizado el modelo de operación por procesos de la entidad. Y que estas dos sean el insumo o meta esperada.
		Actualizar el drive con la información de MIPG de la entidad
		Realizar Capacitación de MIPG
	7. Gobierno Digital	Actualizar Matriz de activos de información
		Actualizar Hoja de vida de equipos de tecnología
		Capacitar a los funcionarios y contratistas de la entidad en temáticas de la Política de Gobierno Digital.
	8. Seguridad Digital	Elaborar y/o actualizar procedimientos o acciones de seguridad digital

 Alcaldía Distrital de Barrancabermeja	 Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5		
		INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG		
		Código: DES-OT-005	Versión: 2 Fecha: 07-11-2024	Página 10 de 46
		PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTEGICO		

DIMENSIÓN	POLÍTICAS	ACTIVIDADES
		Formular la política de seguridad y privacidad de la información
	9. Defensa Jurídica	Realizar Inventario completo de procesos judiciales. Adoptar Política pública de prevención del daño antijurídico
	11. Servicio al ciudadano	Diseñar e implementar Estrategia de servicio al ciudadano Diseñar e implementar Política de atención al ciudadano
	12. Simplificación, Racionalización y Estandarización de trámites	Actualizar Sistema único de Información de Trámites - SUIT
	13. Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Implementar la Estrategia de Participación Ciudadana.
		Actualización de matriz de grupos de interés. Informe de encuestas de percepción sobre las oportunidades de mejora de los trámites de la entidad
4. Evaluación de Resultados	14. Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Realizar seguimiento a las actividades de cada uno de los Planes Institucionales adoptados en el Plan de acción integrado de la vigencia Monitoreo y seguimiento al Plan de acción institucional Elaborar Informe MIPG
5. Información y Comunicación	15. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Actualizar autodiagnóstico de rendición de cuentas de la vigencia para determinar el nivel en que se encuentra la entidad. Diseñar e Implementar la Política de Transparencia y Acceso a la Información
	16. Gestión Documental	Elaborar Plan de Gestión Documental - PGD
6. Gestión del Conocimiento y la Innovación	18. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Elaborar e Implementar el Plan de Acción de la Gestión del Conocimiento y la innovación
7. Control Interno	19. Control Interno	Realizar capacitación o actividades de sensibilización sobre las líneas de defensa del MIPG.
		Diseñar e Implementar la Política de Control Interno



 Alcaldía Distrital de Barrancabermeja	 Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5		
		INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG		
		Código: DES-OT-005	Versión: 2 Fecha: 07-11-2024	Página 11 de 46
		PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		

3. MEDICIÓN DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL.

Respecto a la evaluación de la gestión y el desempeño institucional de la vigencia 2025, la Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja (EDUBA) realizó oportunamente el reporte de información a través del Formulario Único de Reporte y Avance de Gestión (FURAG), cumpliendo con los formularios de Planeación (442 preguntas) y de Control Interno.

Certificado Formulario Planeación:

Certificado de diligenciamiento		 Función Pública	 Furag
Vigencia	2025		

El Departamento Administrativo de la Función Pública

CERTIFICA

Que se ha diligenciado la información a través del aplicativo FURAG, con las siguientes condiciones:

ENTIDAD: EMPRESA DE DESARROLLO URBANO DE BARRANCABERMEJA -EDUBA

DEPARTAMENTO: Santander

MUNICIPIO: BARRANCABERMEJA

TIPO DE FORMULARIO: MIPG

ROL DILIGENCIADOR: Jefe de planeación

NOMBRE DILIGENCIADOR: HECTOR FABIAN ARIAS SANCHEZ con C.C No.1109001684

HABILITADO DESDE - HASTA: 01/03/2026 - 15/04/2026

VIGENCIA REPORTADA: 2025

NIVEL DILIGENCIAMIENTO: Completo

En constancia se firma,



LUZ DAIFENIS ARANGO RIVERA
Dirección de Gestión y Desempeño Institucional

Url: <http://furag.funcionpublica.gov.co/furag/lineas/verificar-certificado/029a8f5ca-0d9f-4b7f-9aab-614a404afa7>

Fecha de impresión: 14/04/2026 Hora: 19:50 Página 1 / 1

Carrera 8 No. 12-02, Bogotá D.C., Colombia / Teléfono: 7360809 / Fax: 7360887 / Línea gratuita: 018000 617 770 / Código Postal: 111711
www.funcionpublica.gov.co / eca@funcionpublica.gov.co



 Alcaldía Distrital de Barrancabermeja	 Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5		
		INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG		
		Código: DES-OT-005	Versión: 2 Fecha: 07-11-2024	Página 12 de 46
		PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTEGICO		

Formulario Control Interno:

Certificado de diligenciamiento			
Vigencia	2025		
El Departamento Administrativo de la Función Pública			
CERTIFICA			
Que se ha diligenciado la información a través del aplicativo FURAG, con las siguientes condiciones:			
ENTIDAD: EMPRESA DE DESARROLLO URBANO DE BARRANCABERMEJA -EDUBA			
DEPARTAMENTO: Santander			
MUNICIPIO: BARRANCABERMEJA			
TIPO DE FORMULARIO: MIPG			
ROL DILIGENCIADOR: Jefe de control interno			
NOMBRE DILIGENCIADOR: JAIRO ANDRES LAVERDE EZENARRO con C.C No.1096233558			
HABILITADO DESDE – HASTA: 01/03/2025 - 15/04/2026			
VIGENCIA REPORTADA: 2025			
NIVEL DILIGENCIAMIENTO: Completo			
En constancia se firma,			
			
LUZ DAIFENIS ARANGO RIVERA Dirección de Gestión y Desempeño Institucional			
Url: http://furag.funcionpublica.gov.co/furag/#reportes/verificar-certificado/141ee772-8ca0-40ad-8a94-43ac9fd2042			
Fecha de impresión: 07/04/2026		Hora: 15:15	Página 1 / 1
Carrera 6 No. 12-62, Bogotá D.C., Colombia / Teléfono: 7392656 / Fax: 7392657 / Línea gratuita: 018000 917 770 / Código Postal: 111711 www.funcionpublica.gov.co / evag@funcionpublica.gov.co			

En la medición correspondiente a la vigencia 2025, EDUBA obtuvo un Índice de Desempeño Institucional (IDI) de 80,1 puntos, logrando un desempeño sobresaliente al superar el promedio acumulado de su grupo de referencia:



 Alcaldía Distrital de Barrancabermeja	 Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5		
		INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG		
		Código: DES-OT-005	Versión: 2 Fecha: 07-11-2024	Página 13 de 46
		PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		

Resultados generales FURAG 2025:



Fuente: Función Pública

A continuación, se desagregan los resultados de la Medición de Desempeño Institucional (MDI) por cada una de las dimensiones y políticas del MIPG para identificar los avances y los puntos específicos de intervención.

Resultados por Dimensiones:

Dimensión	Resultado 2025
D1 Talento Humano	68,8
D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación	94,2
D3 Gestión para Resultados con Valores	78,5
D4 Evaluación de Resultados	93,9
D5 Información y Comunicación	76,3
D6 Gestión del Conocimiento	82,8
D7 Control Interno	87,7



 	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5		
	INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG		
	Código: DES-OT-005	Versión: 2 Fecha: 07-11-2024	Página 14 de 46
	PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		

Resultados de las Políticas de gestión y desempeño:

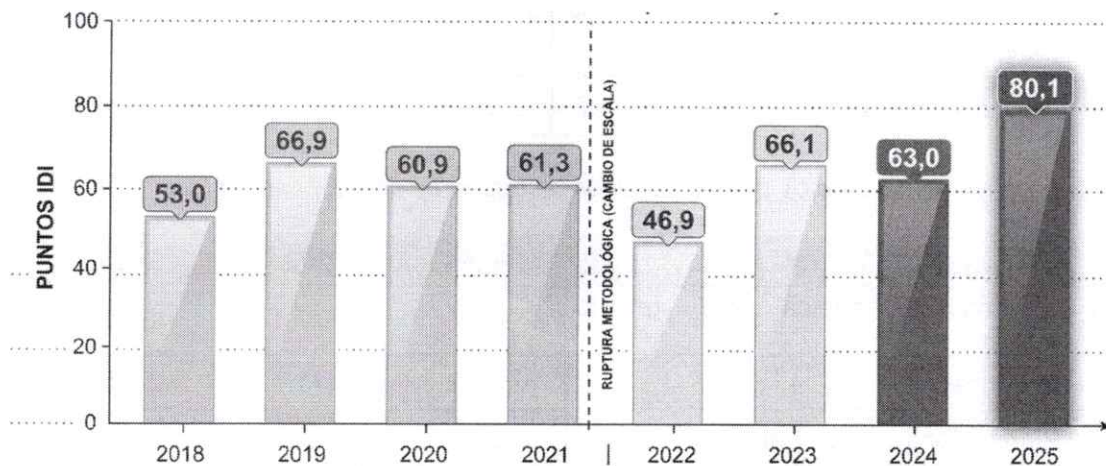
Política	Resultado 2025
POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	68,7
POLÍTICA 2 Integridad	69,2
POLÍTICA 3 Planeación Institucional	94,7
POLÍTICA 4 Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	No medida
POLÍTICA 5 Compras y Contratación Pública	92,0
POLÍTICA 6 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	92,0
POLÍTICA 7 Gobierno Digital	68,6
POLÍTICA 8 Seguridad Digital	46,9
POLÍTICA 9 Defensa Jurídica	No medida
POLÍTICA 10 Mejora Normativa	No aplica
POLÍTICA 11 Servicio al ciudadano	83,6
POLÍTICA 12 Racionalización de Trámites	71,9
POLÍTICA 13 Participación Ciudadana en la Gestión Pública	91,7
POLÍTICA 14 Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	93,9
POLÍTICA 15 Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	86,9
POLÍTICA 16 Gestión Documental	49,2
POLÍTICA 17 Gestión de la Información Estadística	No aplica
POLÍTICA 18 Gestión del Conocimiento	82,8
POLÍTICA 19 Control Interno	87,7

 Alcaldía Distrital de Barrancabermeja	 Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5 INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG Código: DES-OT-005 Versión: 2 Fecha: 07-11-2024 Página 15 de 46 PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		
---	--	--	--	--

En concordancia con los lineamientos del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), EDUBA adelanta la gestión de sus resultados a través de una ruta de tres (3) pasos:

1. **Paso 1. Consulta de resultados:** Revisión formal del Índice de Desempeño Institucional (IDI), puntajes por dimensión y política, y el Índice del Sistema de Control Interno (MECI), apoyándose en las herramientas técnicas brindadas por la Función Pública.
2. **Paso 2. Análisis de información y diagnóstico:** Evaluación detallada de los puntajes y respuestas del FURAG para identificar oportunidades de mejora, complementada con informes de auditoría e instancias de control. Para la vigencia 2025, el DAFP emitió **412 recomendaciones generales**, identificando oportunidades clave en dimensiones como Gobierno Digital (43 recomendaciones) y Gestión Documental (37 recomendaciones).
3. **Paso 3. Articulación al Plan de Mejoramiento / Plan de Acción:** Integración de los hallazgos en la planificación institucional. Dado que el Plan MIPG 2026 ya incluye varias de las recomendaciones priorizadas, el Comité Institucional acordó ejecutarlas como acciones directas de mejora y alinear la formulación del plan 2027 con las recomendaciones restantes.

El resultado obtenido en la vigencia 2025 evidencia el avance sostenido que ha tenido la entidad en el fortalecimiento del modelo. Se aclara que, debido a los cambios metodológicos aplicados por la Función Pública, la comparación de datos es técnicamente consistente a partir de la vigencia 2022.



 	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5			
	INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG			
	Código: DES-OT-005	Versión: 2	Fecha: 07-11-2024	Página 16 de 46
	PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO			

A continuación, se presenta un comparativo entre los resultados de la medición de desempeño de las vigencias 2022, 2023 y 2024, al igual que los resultados de las dimensiones y las políticas de gestión y desempeño:

RESULTADO / VIGENCIA	2025	2024	2023	2022
Índice desempeño institucional	80,1	63,0	66,1	46,9

Comparativo de resultados por dimensiones del MIPG:

DIMENSIÓN		2025	2024	2023	2022
1	Talento Humano	68,8	73,9	63,9	26,6
2	Direccionamiento estratégico y planeación	94,2	83,3	79,0	50,7
3	Gestión para resultados con valores	78,5	62,3	66,5	42,8
4	Evaluación de resultados	93,9	67,1	72,8	31,9
5	Información y comunicación	76,3	61,8	53,0	40,0
6	Gestión del conocimiento	82,8	4,5	44,7	26,7
7	Control interno	87,7	70,5	77,1	55,4

Comparativo de resultados por las políticas de gestión y desempeño institucional:

POLÍTICA		2025	2024	2023	2022
1	Gestión estratégica del talento humano	68,7	77,4	69,5	No medida
2	Integridad	69,2	71,7	59,5	26,6
3	Planeación institucional	94,7	82,2	78,3	44,3
4	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	No medida	No medida	No medida	No medida

 Alcalde Distrital de Barrancabermeja	 Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5		
		INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG		
		Código: DES-OT-005	Versión: 2	Fecha: 07-11-2024
		Página 17 de 46		
		PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTEGICO		

POLÍTICA		2025	2024	2023	2022
5	Compras y contratación pública	92,0	92,6	No medida	72,2
6	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	92,0	86,1	93	59,7
7	Gobierno digital	68,6	55,6	58,9	55,4
8	Seguridad digital	46,9	32,5	40,0	13,0
9	Defensa Jurídica	No medida	No medida	No medida	No medida
10	Mejora Normativa	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
11	Servicio al ciudadano	83,6	68,2	71,9	38,4
12	Racionalización de trámites	71,9	42,9	40,7	34,3
13	Participación ciudadana en la gestión pública	91,7	68,7	72	42,3
14	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	93,9	67,1	72,8	31,9
15	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción	86,9	78,8	66,2	41,4
16	Gestión documental	49,2	36,3	33	30,6
17	Gestión de la Información Estadística	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
18	Gestión del conocimiento	82,8	4,5	44,7	26,7
19	Control interno	87,7	70,5	77,1	55,4

De la mano con los resultados del FURAG, se obtuvieron las recomendaciones (412) por parte de la Función Pública, por lo tanto, se revisará y analizará los puntajes obtenidos con las respuestas dadas al cuestionario para identificar aquellos aspectos de cada política, susceptibles de mejora, y diseñar el plan de mejoramiento institucional para el MIPG. Estas recomendaciones se encuentran publicadas en el micrositio de MIPG en los resultados de la vigencia 2025.

  Alcalda Distrital de Barrancabermeja Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5 INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG Código: DES-OT-005 Versión: 2 Fecha: 07-11-2024 Página 18 de 46 PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTEGICO
---	---

4. OPERACIÓN DEL MIPG.

La Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja (EDUBA) establece su accionar institucional articulando su marco funcional al cumplimiento de los objetivos del Estado y a la generación de valor público bajo la metodología del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

De acuerdo con la Resolución Interna No. 290 de 2025, la entidad tiene como misión:

“Somos una entidad pública del orden municipal, que ofrece la promoción y mejoramiento de vivienda, y titulación de predios, para contribuir con el progreso de la ciudad y la calidad de vida de los habitantes de Barrancabermeja, desarrollando proyectos con compromiso social, participativos y sostenibles.”

Asimismo, según lo establecido en el Acuerdo Municipal No. 003 de 1994, su objeto principal comprende:

- Liderar, coordinar, concertar y orientar las acciones de los sectores público y privado encaminadas a solucionar las necesidades habitacionales de las familias de escasos recursos en áreas urbanas y rurales.
- Velar por el desarrollo de políticas de asentamientos humanos, mejoramiento y rehabilitación de los existentes, promoviendo una renovación urbana integral.
- Asumir, en coordinación con la administración municipal, programas de construcción y otorgamiento de créditos para la adquisición y/o mejoramiento de vivienda.
- Dar cumplimiento estricto a las funciones legales asignadas a su naturaleza jurídica

Para el cumplimiento de su objeto social, EDUBA ejerce las siguientes funciones estratégicas y operativas:

- Administrar los instrumentos otorgados por la ley a los Fondos de Vivienda de Interés Social y Bancos de Tierras.
- Desarrollar, de forma directa o en alianza con entidades autorizadas, programas de construcción, adquisición, mejoramiento, reubicación, rehabilitación y titulación de soluciones de vivienda de interés social (VIS).
- Adquirir, mediante enajenación voluntaria, expropiación o extinción de dominio, los inmuebles requeridos para la ejecución de proyectos VIS, legalización de predios, mitigación de riesgos en asentamientos vulnerables y planes de renovación urbana.
- Fomentar y acompañar el desarrollo de las Organizaciones Populares de Vivienda (OPV).

 Alcaldía Distrital de Barrancabermeja	 Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5 INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG Código: DES-OT-005 Versión: 2 Fecha: 07-11-2024 Página 19 de 46 PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		
---	--	--	--	--

- Promover o establecer centros de acopio de materiales de construcción y herramientas en apoyo a programas de vivienda social.
- Tramitar y otorgar créditos o redescuentos ante entidades financieras de acuerdo con el marco legal vigente.
- Captar, administrar y aplicar recursos financieros destinados a los planes de vivienda y desarrollo urbano definidos en el Plan de Desarrollo Municipal.
- Canalizar recursos provenientes del Subsidio Familiar de Vivienda para proyectos ejecutados con participación del Municipio.
- Disponer de los bienes inmuebles que adquiera a cualquier título o que le sean transferidos por entidades públicas o privadas.
- Innovar, adaptar y aplicar tecnologías constructivas y normas urbanísticas eficientes para el desarrollo de viviendas dignas y accesibles.
- Coordinar la ejecución de planes y proyectos de vivienda mediante convenios o contratos con actores públicos y privados.
- Adquirir predios de reserva territorial para el desarrollo futuro de proyectos habitacionales.
- Preservar el patrimonio histórico, cultural y arquitectónico del municipio en su área de influencia.
- Contribuir al reordenamiento, renovación y consolidación de las áreas urbanas ya desarrolladas.
- Celebrar todos los actos, contratos y operaciones de carácter civil, comercial, financiero o administrativo necesarios para el logro de sus fines institucionales.

En el marco de la operación del modelo y con el propósito de garantizar su articulación, la entidad cuenta con el Comité Institucional de Gestión y Desempeño y el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno.

Mediante la Resolución No. 0253 de 2025, EDUBA formalizó la asignación de los responsables de liderar, promover, implementar, evaluar y hacer seguimiento continuo a cada una de las 19 Políticas de Gestión y Desempeño Institucional, así:

DIMENSIÓN	POLÍTICA	RESPONSABLE
1.Talento humano	1. Gestión estratégica del talento humano	Subgerente
	2. Integridad	Subgerente
2.Direccionamiento estratégico y planeación	3. Planeación institucional	Profesional universitario Unidad Técnica (Ingeniero Ambiental)
	4. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Profesional universitario Unidad Financiera.

 	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5		
	INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG		
	Código: DES-OT-005	Versión: 2 Fecha: 07-11-2024	Página 20 de 46
	PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		

DIMENSIÓN	POLÍTICA	RESPONSABLE
	5. Compras y contratación pública.	Profesional universitario Unidad Jurídica.
3. Gestión con valores para resultados	6. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Gerente y Subgerente.
	7. Gobierno digital	Técnico operativo Unidad de Sistemas
	8. Seguridad digital	Técnico operativo Unidad de Sistemas
	9. Defensa jurídica	Profesional universitario Unidad Jurídica.
	10. Mejora normativa	Profesional universitario Unidad Jurídica.
	11. Servicio al ciudadano	Profesional universitario Unidad de Promoción y Desarrollo Comunitario.
	12. Simplificación, racionalización y estandarización de trámites	Subgerente, Líderes de procesos y Técnico operativo Unidad de Sistemas.
	13. Participación ciudadana en la gestión pública	Profesional universitario Unidad de Promoción y Desarrollo Comunitario.
4. Evaluación de resultados	14. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Gerente Profesional universitario Unidad Técnica (Ingeniero Ambiental)
5. Información y comunicación	15. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Subgerente y Técnico operativo Unidad de Sistemas
	16. Gestión documental (archivos y gestión documental)	Subgerente
	17. Gestión de información estadística	Profesional universitario Unidad Técnica (Ingeniero Ambiental)
6. Gestión del conocimiento y la innovación	18. Gestión del conocimiento y la innovación	Gerente Líderes de procesos
7. Control interno	19. Control interno	Asesor Control Interno o quien haga sus veces.



 Alcaldía Distrital de Barrancabermeja	 Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5		
		INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG		
		Código: DES-OT-005	Versión: 2 Fecha: 07-11-2024	Página 21 de 46
		PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		

A continuación, se presentan las acciones realizadas durante la vigencia de 2025, relacionadas con la actualización e implementación de las políticas de gestión y desempeño del MIPG:

4.1. Política Gestión Estratégica de Talento Humano

En cumplimiento de su desarrollo misional, la Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja (EDUBA) cuenta con una estructura organizacional plana y flexible con enfoque gerencial, conformada por las siguientes dependencias:

- Gerencia General
- Subgerencia General
- Unidad Jurídica
- Unidad Técnica
- Unidad de Promoción y Desarrollo Comunitario
- Unidad Financiera

A través de esta estructura, la alta dirección —liderada por el Ing. Fernando Enrique Andrade Niño (Gerente General) y el Dr. Héctor Fabián Arias Sánchez (Subgerente General)— coordina el cumplimiento de las funciones institucionales.

El marco de competencias laborales de la entidad se encuentra regulado mediante la Resolución No. 004 de 2024, "Por la cual se ajusta el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la planta global de personal de EDUBA".

Para la vigencia 2026, mediante la Resolución No. 022 del 30 de enero de 2026, se adoptó el Plan de Acción Integrado, el cual articula los instrumentos de gestión del talento humano en sus diferentes etapas del ciclo de vida del servidor público (ingreso, desarrollo y retiro):

- Plan Estratégico de Talento Humano (PETH)
- Plan de Previsión de Recursos Humanos
- Plan de Bienestar, Estímulos e Incentivos
- Plan Institucional de Capacitaciones (PIC)
- Plan Anual de Trabajo en Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST)

Plan estratégico de Talento Humano:

Durante el primer semestre de 2026, se ejecutaron las siguientes acciones principales:

 Alcaldía Distrital de Barrancabermeja	 Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5 INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG Código: DES-OT-005 Versión: 2 Fecha: 07-11-2024 Página 22 de 46 PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTEGICO
--	---	---

- **Evaluación del Desempeño Laboral (EDL):** Se realizó la evaluación definitiva del período comprendido entre el 1° de agosto de 2025 y el 31 de enero de 2026 para los funcionarios de carrera administrativa, conforme a las directrices del Sistema Tipo de la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC). Los resultados se registraron en la plataforma EDL APP.
- **Concertación de Compromisos:** Entre el 1° y el 21 de febrero de 2026, se llevó a cabo el proceso de concertación de compromisos laborales y comportamentales para el período 2026–2027.
- **Declaración de Bienes y Rentas (Ley 2013 de 2019):** Se realizó el seguimiento y gestión para la actualización de hojas de vida y la presentación de la declaración periódica de bienes y rentas (vigencia 2024) en el aplicativo SIGEP II de la Función Pública.
- **Gestión de Nómina:** Cumplimiento mensual oportuno en la liquidación y pago de la nómina y prestaciones sociales del personal.
- **Gestión Documental de Historias Laborales:** Organización, foliación y rotulación de las historias laborales de los servidores activos, con sus respectivas novedades administrativas, las cuales reposan en el archivo de gestión custodiado por la Subgerencia General.

Plan de previsión de recursos:

Conforme a la estructura fijada en el Manual Específico de Funciones (Resolución No. 004 de 2024), la planta global de personal de EDUBA está conformada por 25 cargos distribuidos de la siguiente manera:

Planta Global:

CARGO	DENOMINACIÓN	N° DE CARGOS	DEPENDENCIA	CÓDIGO	GRADO
Directivo	Gerente General	1	Gerencia	050	2
Directivo	Subgerente General	1	Subgerencia	084	4
Total Nivel Directivo					2
Asesor	Asesor	1	Control Interno	105	4
Total Nivel Asesor					1
Profesional	Profesional Universitario	3	Unidad Jurídica	219	3
	Profesional Universitario	3	Unidad Técnica	219	3

 	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5		
	INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG		
	Código: DES-OT-005	Versión: 2 Fecha: 07-11-2024	Página 23 de 46
	PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		

CARGO	DENOMINACIÓN	Nº DE CARGOS	DEPENDENCIA	CÓDIGO	GRADO
	Profesional Universitario	1	Unidad Financiera	219	3
	Profesional Universitario	4	Unidad de Promoción y Desarrollo Comunitario	219	3
Total Nivel Profesional					11
Técnico	Técnico Operativo	2	Unidad Jurídica	314	3
	Técnico Operativo	2	Unidad Financiera	314	3
	Técnico Operativo	1	Unidad de Sistemas	314	3
Total Nivel Técnico					5
Asistencial	Secretario Ejecutivo	1	Subgerencia	425	6
	Secretario	2	Donde se ubique	440	6
	Conductor	2	Subgerencia	480	6
	Auxiliar Servicios Generales	1	Subgerencia	470	4
Total Nivel Asistencial					6
TOTAL PLANTA DE PERSONAL					25

Plan de Institucional de Bienestar, estímulos e incentivos:

Las actividades desarrolladas durante el primer semestre se estructuraron a partir del diagnóstico de la "Encuesta de identificación de necesidades de aprendizaje y satisfacción de bienestar social e incentivos". Durante este periodo se ejecutaron las jornadas recreativas, culturales y de integración programadas para la primera mitad del año, orientadas a fortalecer el clima organizacional y la motivación del equipo de trabajo.

 	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA		
	NIT: 890.270.833-5		
	INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG		
	Código: DES-OT-005	Versión: 2	Fecha: 07-11-2024
Página 24 de 46			
PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO			

FECHA	HORA	ENTIDAD RESPONSABLE CAPACITACIÓN	CONCEPTO CAPACITACIÓN	AREA	PROGRAMA
14 ABRIL	3:00 PM	POSITIVA	PREVENCIÓN DEL BURNOUT	PROTECCIÓN DE SERVICIOS SOCIALES	PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD
23 ABRIL	11:00 AM	CAFABA	ESTRATEGIAS PARA MEJORAR EL AMBIENTE LABORAL	CALIDAD DE VIDA LABORAL	CLIMA LABORAL
28 ABRIL	3:00 PM	POSITIVA	MANEJO DE ESTRES	PROTECCIÓN DE SERVICIOS SOCIALES	PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD
30 DE ABRIL	9:00 AM	CAFABA	ZUMBA	PROTECCIÓN DE SERVICIOS SOCIALES	RECREACIÓN Y DEPORTES
6 MAYO	9:00 AM	CAFABA	PILATES	PROTECCIÓN DE SERVICIOS SOCIALES	RECREACIÓN Y DEPORTES
12 MAYO	9:00 AM	POSITIVA	TAMIZAJE (SIGNOS VITALES, TENSION-PESO GLUCOSA)	PROTECCIÓN DE SERVICIOS SOCIALES	PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD
	3:00 PM	POSITIVA	CAPACITACIÓN HABITOS SALUDABLES	PROTECCIÓN DE SERVICIOS SOCIALES	PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD
13 MAYO	9:00 AM	POSITIVA	MANEJO DE EMOCIONES HOPONOPONO TERAPIA DE RELAJACIÓN	PROTECCIÓN DE SERVICIOS SOCIALES	PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD
	3:00 PM	POSITIVA	PAUSA ACTIVA	PROTECCIÓN DE SERVICIOS SOCIALES	RECREACIÓN Y DEPORTES
14 MAYO	3:00 PM	POSITIVA	AEROBICS	PROTECCIÓN DE SERVICIOS SOCIALES	RECREACIÓN Y DEPORTES
9 DE JUNIO	9:00 AM	POSITIVA	MANEJO DE EMOCIONES	PROTECCIÓN DE SERVICIOS SOCIALES	RECREACIÓN Y DEPORTES
16 JUNIO	9:00 AM	POSITIVA	GIMNASIA CEREBRAL Y ACTIVIDADES COGNITIVAS	PROTECCIÓN DE SERVICIOS SOCIALES	RECREACIÓN Y DEPORTES

 		EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA					
FORMATO DE ASISTENCIA - ACTIVIDADES INSTITUCIONALES							
Código: DES-OT-005		Fecha: 09/09/2024		Versión: 2.0		Folio: 01	
Nombre de la actividad: Apoyo en Prevención del síndrome del Burnout		Objetivo o tema principal:		Horario de la actividad:		Fecha de la actividad:	
Dependencia responsable: SST				Día: 3P		Mes: 14	
Lugar de la actividad: Eduba				Año: 04		Año: 2026	
Nº.	Número del Dte. Identidad	Nombres y Apellidos	Entidad proponente	Cargo	Correo electrónico	Teléfono	Firma
1	91448440	Wilmar A. Miranda Villa	Eduba	EPS SST	salvina35@gmail.com	345308405	
2	91206184	Fernando Andrade	EDUBA	Gerente	gerente@eduba.gov.co	345500743	
3	91510558	Rainerio Carrillo P.	EDUBA	Prof. Univer	rainerio.carrillo@eduba.gov.co	3186128162	
4	109610373	Yolanda Patricia Carrillo	EDUBA	CPS	carriolap@eduba.gov.co	32180955	
5	1096103113	Luz Carolina Florez	EDUBA	CPS	24firoper21990@gmail.com	3123228491	
6	1096103113	Jaime Andres Lavarte E	EDUBA	AS-ES-26	jaime.lavarte@eduba.gov.co	3015417256	
7	63552191	Andrés W. Zapata G.	Eduba	CPS	andreszapata@eduba.gov.co	3007623099	
8	109623693	JANIA PATRICIA DIAZ BAÑOS	EDUBA	CPS	janadiaz1993@gmail.com	3023991591	
9	1096103113	Jennifer Paola Prieto G.	Eduba	CPS	jennifer.prieto@eduba.gov.co	3208159636	
10	5594465	Leonardo Toro Hdez	EDUBA	CPS	toroleonardo@eduba.gov.co	3133750066	
11	63308822	Oliver Olivieri G	EDUBA	CPS	oliver.olivieri@eduba.gov.co	300240415	
12	1096103113	Yolanda Patricia Carrillo	EDUBA	CPS	carriolap@eduba.gov.co	32180955	

Al firmar este documento, el participante declara que ha leído y entendido el contenido del presente informe, que ha sido elaborado de acuerdo a la información suministrada por el personal de la entidad, y que no ha sido alterado en su contenido. El presente informe es de carácter confidencial y no debe ser divulgado fuera de la entidad. En caso de ser necesario, debe ser autorizado por el personal de la entidad. El presente informe es de carácter confidencial y no debe ser divulgado fuera de la entidad. En caso de ser necesario, debe ser autorizado por el personal de la entidad.

El presente informe es de carácter confidencial y no debe ser divulgado fuera de la entidad. En caso de ser necesario, debe ser autorizado por el personal de la entidad.

		EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5 INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG Código: DES-OT-005 Versión: 2 Fecha: 07-11-2024 Página 27 de 46 PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		
---	---	---	--	--

FECHA	HORA	CONCEPTO CAPACITACIÓN	AREA	PROGRAMA
11/03/2026	9:00 AM	JORNADA DE PAUSAS ACTIVAS-PASIVAS-MENTALES	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	GESTION EN SALUD
09/04/2026	9:00 AM	JORNADA DE PAUSAS ACTIVAS-PASIVAS-MENTALES	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	GESTION EN SALUD
10/04/2026	3:00 PM	CAPACITACION SEGURIDAD VIAL	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL (PESV).
14/04/2026	3:00 PM	PREVENCION DEL BURNOUT	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	RIESGO PSICOSOCIAL
15/04/2026	8:20 AM	CAPACITACION HIGIENE POSTURAL	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	(SVE) BIOMECAÁNICO
22/04/2026	2:30 PM	CAPACITACION PREVENCION DEL RIESGO ELECTRICO	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL
24/04/2026	9:00 AM	CAPACITACION BRIGADAS DE EMERGENCIAS	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS
29/04/2026	9:00 AM	CAPACITACION RIESGO BIOLOGICO	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO
07/05/2026	9:00 AM	CAPACITACION PREVENCION DEL ESTRÉS TERMICO	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL
11/05/2026	3:00 PM	CAPACITACION PREVENCION DEL RIESGO PUBLICO	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	GESTION DEL RIESGO PUBLICO
27/05/2026	9:00 AM	CAPACITACION EN ORDEN Y ASEO	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PREVENCION DEL RIESGO LOCATIVO
28/05/2026	9:00 AM	CAPACITACION EN PRIMEROS AUXILIOS	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS
28/05/2026	3:00 PM	CAPACITACION EN PREVENCION DEL SINDROME DEL TUNEL CARPIANO	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA (PVE) DE DESÓRDENES MUSCULOESQUELÉTICOS (DME)
18/06/2026	9:00 AM	JORNADA DE PAUSAS ACTIVAS-PASIVAS-MENTALES	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	GESTION EN SALUD
24/06/2026	3:00 PM	CAPACITACION EN PREVENCION DEL SINDROME DEL TUNEL CARPIANO	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST)

Plan Institucional de Capacitación:

Las actividades de formación se diseñaron con base en los resultados de la "Encuesta de detección de necesidades de aprendizaje organizacional".

- **Inducción y Reinducción:** El 26 de marzo de 2026 se llevó a cabo la jornada institucional de inducción y reinducción, contando con la asistencia de 30 servidores (entre funcionarios y contratistas).



EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA
NIT: 890.270.833-5

INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG

Código: DES-OT-005

Versión: 2 Fecha: 07-11-2024

Página 28 de 46

PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA - EDUBA							
FORMATO DE ASISTENCIA - ACTIVIDADES INSTITUCIONALES							
Número de la actividad		Descripción de la actividad		Número de la actividad		Fecha de la actividad	
Indicador Rendición de Cuentas		EDUBA		8.30 am		20.03.26	
Dependencia organizacional		Subgerencia EDUBA		8.30 am		20.03.26	
Lugar de la actividad		Auditorio A1000P		8.30 am		20.03.26	
No.	Nombre del Asistente	Apellido y Nombre	Estado de Dependencia	Cargo	Correo Electrónico	Telefono	Nota
1	1382410	GIACINTO MARTÍNEZ	EDUBA	CPS	giacinto.martinez@eduba.gov.co	3106112934	Giaco
2	31726812	GINA P. MARTÍNEZ P.	EDUBA	Técnico Especial	gina.martinez@eduba.gov.co	3106112934	Giaco
3	5418605	JORGE LUIS RESTrepo	EDUBA	PERSONAL	jorge.restrepo@eduba.gov.co	3143001574	Restrepo
4	10860592	KATHLEEN GARCÍA PARRA	EDUBA	Técnico Especial	kathleen.garcia@eduba.gov.co	3143001574	Restrepo
5	13363123	JOSÉ G. DÍAZ	EDUBA	CPS	jose.g.diaz@eduba.gov.co	3143001574	Restrepo
6	91510358	DANIEL CORRILO	EDUBA	CPS	daniel.corriolo@eduba.gov.co	3143001574	Restrepo
7	13891556	JULIO FERRER P.	EDUBA	ING. AMBIENTAL	julio.ferrer@eduba.gov.co	3143001574	Restrepo
8	10162053	NOE ALONSO GARCÍA	EDUBA	CPS	noe.alonso@eduba.gov.co	3143001574	Restrepo
9	5594465	LEONARDO TORO #	EDUBA	CPS	leonardo.toro@eduba.gov.co	3143001574	Restrepo
10	6442341	TRINIDAD GÓMEZ DÍAZ	EDUBA	Técnico Especial	trinidad.gomez@eduba.gov.co	3143001574	Restrepo
11	14633652	JUAN PABLO CLAY	EDUBA	Prof. Universitario	juan.pablo.clay@eduba.gov.co	3143001574	Restrepo
12	31200855	CLAUDIO PARRILLA R.	EDUBA	CPS	claudio.parrilla@eduba.gov.co	3143001574	Restrepo

EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA - EDUBA							
FORMATO DE ASISTENCIA - ACTIVIDADES INSTITUCIONALES							
Número de la actividad		Descripción de la actividad		Número de la actividad		Fecha de la actividad	
Indicador Rendición de Cuentas		EDUBA		8.30 am		20.03.26	
Dependencia organizacional		Subgerencia EDUBA		8.30 am		20.03.26	
Lugar de la actividad		Auditorio A1000P		8.30 am		20.03.26	
No.	Nombre del Asistente	Apellido y Nombre	Estado de Dependencia	Cargo	Correo Electrónico	Telefono	Nota
1	1382410	GIACINTO MARTÍNEZ	EDUBA	CPS	giacinto.martinez@eduba.gov.co	3106112934	Giaco
2	31726812	GINA P. MARTÍNEZ P.	EDUBA	Técnico Especial	gina.martinez@eduba.gov.co	3106112934	Giaco
3	5418605	JORGE LUIS RESTrepo	EDUBA	PERSONAL	jorge.restrepo@eduba.gov.co	3143001574	Restrepo
4	10860592	KATHLEEN GARCÍA PARRA	EDUBA	Técnico Especial	kathleen.garcia@eduba.gov.co	3143001574	Restrepo
5	13363123	JOSÉ G. DÍAZ	EDUBA	CPS	jose.g.diaz@eduba.gov.co	3143001574	Restrepo
6	91510358	DANIEL CORRILO	EDUBA	CPS	daniel.corriolo@eduba.gov.co	3143001574	Restrepo
7	13891556	JULIO FERRER P.	EDUBA	ING. AMBIENTAL	julio.ferrer@eduba.gov.co	3143001574	Restrepo
8	10162053	NOE ALONSO GARCÍA	EDUBA	CPS	noe.alonso@eduba.gov.co	3143001574	Restrepo
9	5594465	LEONARDO TORO #	EDUBA	CPS	leonardo.toro@eduba.gov.co	3143001574	Restrepo
10	6442341	TRINIDAD GÓMEZ DÍAZ	EDUBA	Técnico Especial	trinidad.gomez@eduba.gov.co	3143001574	Restrepo
11	14633652	JUAN PABLO CLAY	EDUBA	Prof. Universitario	juan.pablo.clay@eduba.gov.co	3143001574	Restrepo
12	31200855	CLAUDIO PARRILLA R.	EDUBA	CPS	claudio.parrilla@eduba.gov.co	3143001574	Restrepo



EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA
NIT: 890.270.833-5

INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG

Código: DES-OT-005

Versión: 2 Fecha: 07-11-2024

Página 29 de 46

PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA - EDUBA							
FORMATO DE ASISTENCIA - ACTIVIDADES INSTITUCIONALES							
Número de la actividad: Indicador de la actividad		Objetivo y tema principal:		Módulo de la actividad:		Fecha de la actividad:	
Dependencia responsable: Superioridad EDUBA				Hora: 8:30 am		Día: 26	
Lugar de la actividad: Alcaldía ASIDEMP				Por: 13:30 am		Mes: 03	
Nº	Nombre del Oso. Identificación	Nombre y Apellidos	Entidad y Dependencia	Cargo	Correo electrónico	Teléfono	Nota
1	13852410	GIACINTO MARTÍNEZ	EDUBA	CPS	giacinto.martinez@eduba.gov.co	314651829	Giaco
2	37726812	Gina P. Martínez P.	EDUBA	Técnico Operat.	gina.martinez@eduba.gov.co	3106142037	Giaco
3	54138605	JOSÉ LUIS RESTIBO	EDUBA	PROFESIONAL	jose.luis.restibo@eduba.gov.co	3143061574	Giaco
4	1043605442	Kathleen Guna Pina	EDUBA	Técnico Operat.	kathleen.guna@eduba.gov.co	320072004	Giaco
5	1363123	JOSÉ G. DENS	EDUBA	CPS	jose.garcia@eduba.gov.co	3183765	Giaco
6	91510338	Daniela Carrillo P.	EDUBA	Prof. Univer.	daniela.carrillo@eduba.gov.co	318618162	Giaco
7	13891556	JULIO FERRERA	EDUBA	ING. AMBIENTAL	julio.ferrera@eduba.gov.co	3183614516	Giaco
8	103612353	Nai Amanda Cordero	EDUBA	CPS	nai.cordero@eduba.gov.co	321207655	Giaco
9	5844463	Leonardo Toro H.	EDUBA	CPS	leonardo.toro@eduba.gov.co	3137750886	Giaco
10	63412341	Trinidad Gómez Díaz	EDUBA	Técnico Financiero	trinidad.gomez@eduba.gov.co	3160602	Giaco
11	1076204732	Juan Diego Elam	EDUBA	Prof. Univer.	juan.diego.elam@eduba.gov.co		Giaco
12	37580855	Claudia Pizarro R.	EDUBA	CPS	claudia.pizarro@eduba.gov.co	3207133404	Giaco

El presente informe es un documento de carácter interno, destinado a la gestión y administración de la Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja - EDUBA. No debe ser utilizado para fines ajenos a los de la Empresa. Toda violación de esta política será sancionada de acuerdo con el Estatuto de la Empresa. Este documento es propiedad de la Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja - EDUBA. Toda violación de esta política será sancionada de acuerdo con el Estatuto de la Empresa.

FECHA	HORA	ENTIDAD RESPONSABLE CAPACITACIÓN	CONCEPTO CAPACITACIÓN	AREA	PROGRAMA
21 ENERO	3:00 PM	FERNANDO GARCIA	MEDIOS DIGITALES Y HERRAMIENTAS OFIMATICAS	TRANSFORMACION DIGITAL	2. USO DE PLATAFORMAS DIGITALES Y 3. HERRAMIENTAS OFIMATICAS
12 MARZO	9:00 AM	LEONARDO TORO	ACTUALIZACIÓN FORMATO HOJA DE VIDA SIGEP II	CONTRATACIÓN	2. MANEJO DE SIGEP
14 MAYO	9:00 AM	POSITIVA	CAP LIDERAZGO COMUNICACIÓN EFECTIVA Y TRABAJO EN EQUIPO	PROBIDAD Y ETICA DE LO PUBLICO	3. TRABAJO EN EQUIPO
20 MAYO	9:30 AM	CAFABA	COMUNICACIÓN ASERTIVA	PROBIDAD Y ETICA DE LO PUBLICO	1. COMUNICACIÓN ASERTIVA Y LENGUAJE NO VERBAL



EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA - EDUBA
NIT: 890.270.833-5

INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG
Código: DES-OT-005 Versión: 2 Fecha: 07-11-2024 Página 30 de 46

PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA - EDUBA											
FORMATO REGISTRO DE ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS											
IYC-FRI-003		Versión: 1.0 Fecha: 11/09/2024				Página 1 de 1					
PROCESO: INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN											
LUGAR:	FECHA:		DURACIÓN:		HORARIO:						
GERENCIA - EDUBA	21. ENERO 2025		1 hora		3 a 4 pm						
TEMA:	EXPOSITOR:										
USOS DIGITALES Y MANEJO DE HERRAMIENTAS OFICINALES-JA	JOSÉ GARCÍA										
Nº	NOMBRE COMPLETO	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN LABORAL				TELÉFONO	CORREO	ASISTENCIA		FIRMA
			ASISTENTE	ASISTENTE	ASISTENTE	ASISTENTE			ASISTENTE	ASISTENTE	
1	Wilson A. Miranda Villa	914488970	X				3165508005	salvador35@gmail.com	✓		
2	Edna D. Sánchez R.	63332872	X				316453232	edna.sanchez@eduba.gov.co	✓		
3	Julio Andrés Lavarte F.	1096193559	X				305612253	julio.lavarte@eduba.gov.co	X		
4	Elizabeth Torres	91234222	X				311209920		X		
5	Luz Carme López Capuano	109865093	X				3115543295	luz.lopez@eduba.gov.co	X		
6	JOSE LUIS FERNANDEZ MORA	91432805	X				3143061574	jose.fernandez@eduba.gov.co	✓		
7	Carina Sosaintero Díaz	1096730000	X				322482883	carina.sosa@eduba.gov.co	X		
8	Luzmila F. Alarcón Cárdenas	110354900	X				316838050	luzmila@eduba.gov.co	X		
9	Katherine Johanna GARCÍA LÓPEZ	109860942	X				3219922414	katherine.garcia@eduba.gov.co	X		
10	Xiomara Kiroon Gomez	1096231437	X				320411612	xiomara0218@hotmail.com	X		
11	Jasmin Carreño Caceres	109712562	X				3162734316	jasmincarreno@eduba.gov.co	X		
12											
13											
14											
15											

EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA - EDUBA									
FORMATO DE ASISTENCIA ACTIVIDADES INSTITUCIONALES									
Versión: 1.0 Fecha: 11/09/2024 Página 1 de 1									
PROCESO: INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN									
FECHA	TEMA	EXPOSITOR	ASISTENCIA	NOTAS	OTRAS	FIRMA			
21. ENERO 2025	CAPACITACIÓN ACTUALIZACIÓN PORTAFOLIO DE PROYECTOS DE VIVIENDA	JOSÉ GARCÍA	X	Socialización de Normas de SERVICIO y actualización de hoja de vida			32	03	2026
Nº	NOMBRE COMPLETO	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN LABORAL	TELÉFONO	CORREO	ASISTENCIA	NOTAS	OTRAS	FIRMA
1	109860942 Katherine GARCÍA LÓPEZ	109860942	X	3219922414	katherine.garcia@eduba.gov.co	X			
2	1096193559 Julio Andrés Lavarte F.	1096193559	X	305612253	julio.lavarte@eduba.gov.co	X			
3	63332872 Trinidad Gómez Díaz	63332872	X	311209920	trinidad.gomez@eduba.gov.co	X			
4	109865093 Luz Carme López C.	109865093	X	3115543295	luz.lopez@eduba.gov.co	X			
5	91432805 Juan Diego Torres	91432805	X	3143061574	jose.fernandez@eduba.gov.co	X			
6	1096231437 Carlos Andrés López	1096231437	X	320411612	xiomara0218@hotmail.com	X			
7	63332872 Edna D. Sánchez R.	63332872	X	316453232	edna.sanchez@eduba.gov.co	X			
8	91234222 Fernando R. Sánchez	91234222	X	305612253	julio.lavarte@eduba.gov.co	X			
9	37929373 Nancy Quintana Ruiz	37929373	X	311209920	trinidad.gomez@eduba.gov.co	X			
10	3219922414 Katherine Johanna GARCÍA LÓPEZ	3219922414	X	3219922414	katherine.garcia@eduba.gov.co	X			
11	320411612 Xiomara Kiroon Gomez	320411612	X	320411612	xiomara0218@hotmail.com	X			
12	3162734316 Jasmin Carreño Caceres	3162734316	X	3162734316	jasmincarreno@eduba.gov.co	X			

 	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5		
	INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG		
	Código: DES-OT-005	Versión: 2	Fecha: 07-11-2024
	Página 31 de 46		
PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO			

				EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA - EDUBA			
				FORMATO DE ASISTENCIA - ACTIVIDADES INSTITUCIONALES			
Codigo: NC-AR-003		Fecha: 05/09/2025		Version: 2.0		Pag. 31 de 46	
Nombre de la actividad: CAPACITACIÓN COMERCIAL ACTIVIDAD 4 BARRIO		Objetivo o tema principal:		Horario de la actividad:		Fecha de la actividad:	
Dependencia responsable: EDUBA				Inicio: 9 am		Día Mes Año	
Lugar de la actividad: GARCIA EDUBA				Fin: 10:30 am		19 06 2026	
No.	Número del Doc. Identidad	Nombre y Apellidos	Entidad g/o Dependencia	Cargo	Correo electrónico	Teléfono	Firma
1	100524084	Laura Sofia Gomez Asiant	Eduba	CPS	laura.sofia.gomez@eduba.gov.co	322325303	laura
2	37429373	Nelsy Quintero Anzo	EDUBA	Provisional	nelsy.quintero@eduba.gov.co	313230496	Nelsy
3	10466013	Jenny Lina Rami	Eduba	CPS	jenny.lina.rami@eduba.gov.co	32255746	Jenny
4	10267353	Jairo Andres Cardona F	"	ASISTENTE	jairo.andres.cardona@eduba.gov.co	315412563	Jairo
5	9900589	Edith Milena Suarez	EDUBA	CPS	edith.milena.suarez@eduba.gov.co	315247225	Edith
6	91440840	William A. Merand Villa	Eduba	CPS - SST	william.a.merand@eduba.gov.co	316530895	William
7	1046716318	Maritza Jara K	eduba	Provisional	maritza.jara@eduba.gov.co	308326	Maritza
8	37726812	Gina Paola Martinez P	EDUBA	Provisional	gina.martinez@eduba.gov.co	310611293	Gina
9	107850033	Luz Celis Lopez C.	EDUBA	Provisional	luz.celis@eduba.gov.co	310554345	Luz
10	104610905	Libardo Carrero Celi	SED.	P. APPO.	libardo.carrero@eduba.gov.co	315642916	Libardo
11	104610942	Kathleen Guerra	EDUBA	Provisional	kathleen.guerra@eduba.gov.co	321592578	Kathleen
12	10224714	Nelsy Anzo Otero	Eduba	Provisional	nelsy.anzo@eduba.gov.co	314237162	Nelsy

Al firmar el presente registro de asistencia, manifiesto de conformidad, conocimiento, expresa e informada, que autorizo a EDUBA para la recolección, almacenamiento, uso y tratamiento de mis datos personales, incluidos aquellos de carácter sensible, conforme a las disposiciones de la Ley 1712 de 2014 y a lo establecido en la política de tratamiento de datos personales en <https://www.eduba.gov.co> y en el documento de privacidad de datos personales. Toda autorización incluye la obligación de mi consentimiento de que el tiempo que requiera la ley, el envío de información institucional a mi correo electrónico y mi correo electrónico el número de teléfono, así como el uso de mi imagen personal en los medios de comunicación, tanto en redes sociales como en otros medios de comunicación. Declaro conocer mis derechos de acceso, corrección, actualización y supresión de mis datos, los cuales puedo ejercer a través de los canales dispuestos por la Entidad.

Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja | NIT 890.270.833-5 | Calle 48 No. 17 - 25, Barrancabermeja Santander | contactenos@eduba.gov.co

- **Componente del SABER (Conocimiento):** Durante el primer semestre de 2026 no se autorizaron solicitudes de capacitación formal para educación no formal o educación superior en el componente del *Saber*, concentrando la gestión en la oferta interna e interinstitucional gratuita.

4.2. Política Integridad.

Mediante la Resolución No. 0259 del 13 de septiembre de 2023, la Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja (EDUBA) adoptó el Código de Integridad, alineado con las directrices de la Función Pública.

Asimismo, mediante la Resolución No. 0323 del 22 de octubre de 2024, se designó a los Gestores de Integridad para el periodo 2024–2026 (con vigencia institucional hasta el 28 de octubre de 2026), quienes lideran las acciones de apropiación y pedagogía en la entidad.

 Alcaldía Distrital de Barrancabermeja	 Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA		
		NIT: 890.270.833-5		
		INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG		
		Código: DES-OT-005	Versión: 2 Fecha: 07-11-2024	Página 32 de 46
		PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		

Durante el primer semestre de 2026, la Subgerencia General desarrolló diversas estrategias para promover la cultura de la legalidad, la ética pública y el empoderamiento de los servidores frente a los valores institucionales.

Actividades de socialización y apropiación promovidas:

- Entrega de Material Pedagógico: Distribución de *stickers* informativos a los funcionarios con la tipificación de los valores del Código de Integridad para su recordación diaria en los puestos de trabajo.
- Campaña Audio/Visual "Integridad en la Práctica": Producción y difusión de un video institucional donde servidores de distintas áreas explicaron la aplicación real de los valores éticos a través de ejemplos prácticos de sus labores cotidianas.
- Trivia Digital de Integridad: Implementación de un concurso interactivo mediante una plataforma digital para medir el nivel de conocimiento y apropiación del código en la planta de personal.
- Talleres sobre Dilemas Éticos: Ejecución de jornadas lúdicas y formativas (sopas de letras temáticas y dinámicas contrarreloj) para el análisis de casos prácticos y resolución de dilemas éticos en el ejercicio de la función pública.

4.3. Política Planeación Institucional.

En el marco del Plan de Desarrollo Distrital 2024–2027 de Barrancabermeja, la Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja (EDUBA) lidera la ejecución de cuatro (4) metas de producto institucionales.

De acuerdo con la estructura del plan, estas metas están articuladas a los siguientes niveles estratégicos y presupuestales:

Capítulo	Sector	Programa Presupuestal	Metas de Producto
Capítulo 2. Empleo y Derecho de Todos	Vivienda, Ciudad y Territorio (40)	Acceso a soluciones de vivienda (4001)	Realizar cuatro (4) acciones de Fortalecimiento institucional durante el cuatrienio.
			Titular cuatrocientos treinta (430) predios durante el cuatrienio.
			Promover la construcción cuatrocientas (400) viviendas durante el cuatrienio.



 	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5		
	INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG		
	Código: DES-OT-005	Versión: 2 Fecha: 07-11-2024	Página 33 de 46
	PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		

Capítulo	Sector	Programa Presupuestal	Metas de Producto
			Mejorar seiscientos (600) viviendas urbanas y/o rurales durante el cuatrienio (mejoramiento de vivienda saludable, mejoramiento de vivienda y/o mejoramiento de vivienda sostenible).

El propósito estratégico del Sector 40 radica en *"disminuir los porcentajes de déficit cualitativo y cuantitativo de las viviendas del área rural y urbana del Distrito de Barrancabermeja"*. Para ello, EDUBA enfoca su gestión en la promoción de Vivienda de Interés Social (VIS), titulación de predios, mejoramiento de vivienda y asignación de subsidios complementarios.

En cumplimiento de lo normado por el Decreto 612 de 2018, mediante la Resolución No. 022 del 30 de enero de 2026, EDUBA adoptó su Plan de Acción Integrado para la vigencia 2026, compuesto por 14 planes institucionales y estratégicos:

1. Plan de Acción Institucional (PAI)
2. Plan Anual de Adquisiciones (PAA) (*Adoptado mediante Resolución N. 0007 de 2026*)
3. Plan Institucional de Archivos (PINAR)
4. Plan Estratégico de Talento Humano (PETH)
5. Plan Anual de Vacantes
6. Plan de Previsión de Recursos Humanos
7. Plan Institucional de Capacitación (PIC)
8. Plan de Bienestar e Incentivos Institucionales
9. Plan Anual de Trabajo en Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST)
10. Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP)
11. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (PETI)
12. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información
13. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información (MSPI)
14. Plan Institucional de Gestión Ambiental (PIGA)

Para el período correspondiente al primer semestre de 2026, la entidad programó y ejecutó las siguientes metas físicas asociadas a sus proyectos de inversión pública registrados en la Plataforma Integrada de Inversión Pública (PIIP) del DNP:

 Alcaldía Distrital de Barrancabermeja	 Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5			
		INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG			
		Código: DES-OT-005	Versión: 2	Fecha: 07-11-2024	Página 34 de 46
		PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO			

Código BPIN	Nombre del Proyecto de Inversión	Fuente de Financiación	Meta Cuatrienio (2024-2027)	Meta Programada 2026	Ejecución Acumulada (Enero - Junio 2026)
202400000007083	Implementación de acciones para el cumplimiento del fortalecimiento institucional de EDUBA	Recursos Propios	4 acciones	1	0,50
202500000024811	Apoyo a la promoción de vivienda en el Distrito de Barrancabermeja	Recursos Propios	400	100	29
202400000007101	Titulación de predios en el Distrito de Barrancabermeja	Recursos Propios	430	110	62
2024680810045	Mejoramiento de vivienda para las familias del Distrito de Barrancabermeja	Recursos Propios	600	175	0
2024680810142	Mejoramiento de vivienda mediante la implementación de energía solar sostenible y consciente en Barrancabermeja	Recursos Propios			44

El seguimiento técnico al avance físico de los proyectos de inversión fue reportado periódicamente ante la Secretaría de Planeación Distrital y registrado en la Plataforma Integrada de Inversión Pública (PIIP) del DNP.

Asimismo, los soportes detallados de gestión de la vigencia 2026 se consolidaron e informaron formalmente ante el Concejo Distrital de Barrancabermeja mediante el Informe de Gestión del periodo enero–abril de 2026 y los reportes publicados en el portal web institucional.



 	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5		
	INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG		
	Código: DES-OT-005	Versión: 2 Fecha: 07-11-2024	Página 35 de 46
	PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		

4.4. Política Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público.

La Política de Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público en la Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja (EDUBA) tiene como objetivo la administración rigurosa y estratégica de los recursos financieros de la entidad. Comprende la planeación, proyección, ejecución y control de los ingresos y gastos de funcionamiento e inversión necesarios para el cumplimiento de las metas misionales.

Formalmente, la entidad adoptó la guía marco de esta política mediante la Resolución No. 0273 del 18 de septiembre de 2024 (Documento código GFP-OT-001, Versión 0), previo aval del Comité Institucional de Gestión y Desempeño consignado en el Acta No. 004 del 11 de septiembre de 2024.

Para la vigencia fiscal 2026, el Presupuesto General de Ingresos, Gastos e Inversiones fue aprobado por el Consejo Directivo de EDUBA mediante el Acuerdo No. 023 del 6 de noviembre de 2025.

Reporte Financiero y Contable:

En estricto cumplimiento de la normativa legal sobre contabilidad pública y transparencia fiscal, EDUBA preparó y consolidó la información financiera periódica, realizando los siguientes reportes ante los organismos de inspección, vigilancia y control:

- Contaduría General de la Nación (CGN): Transmisión oportuna del catálogo de información financiera correspondiente al primer y segundo trimestre de la vigencia 2026 a través de la plataforma CHIP.
- Informes a Entes de Control: Rendición de cuentas e informes de ejecución presupuestal dentro de los plazos fijados por la Contraloría Distrital y las Secretarías del Sector Hacienda.

Austeridad del Gasto e Impacto Ambiental (PIGA):

Durante el primer semestre de 2026 se mantuvieron estrictos criterios de racionalidad presupuestal, priorizando la optimización de los insumos y del talento humano. Estas acciones de austeridad se articularon de forma directa con la ejecución del Plan Institucional de Gestión Ambiental (PIGA), logrando una reducción sistemática del gasto operativo mediante las siguientes acciones principales:

- Monitoreo Sistemático: Consolidación de los reportes ambientales mensuales para la medición del consumo de agua potable, energía eléctrica y resmas de papel.



 	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5		
	INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG		
	Código: DES-OT-005	Versión: 2 Fecha: 07-11-2024	Página 36 de 46
	PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		

- **Mantenimiento Preventivo:** Inspección técnica periódica del estado funcional de las redes hidráulicas, sistemas sanitarios, redes eléctricas y equipos informáticos para evitar fugas, recargas energéticas e imprevistos presupuestales.
- **Mantenimiento Técnico Vehicular:** Ejecución del plan de mantenimiento de la flota vehicular bajo contrato para garantizar eficiencia en el consumo de combustible y reducir costos por averías.
- **Reportes de Consumo Interno:** Difusión mensual entre funcionarios y contratistas sobre las metas y niveles reales de consumo de servicios públicos alcanzados por la entidad.
- **Campañas de Eficiencia:** Envío de boletines por correo institucional e instructivos digitales orientados al ahorro de papel, uso responsable de energía, clasificación adecuada de residuos en los puntos ecológicos y buenas prácticas ambientales.
- **Capacitaciones:** Realización de talleres formativos y espacios de educación ambiental orientados a la sostenibilidad y sostenibilidad fiscal del gasto operativo.

4.5. Política Compras y Contratación Pública.

La Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja (EDUBA) ejecuta sus procesos contractuales bajo los principios de transparencia, selección objetiva, eficiencia y publicidad, en consonancia con la Política de Compras y Contratación Pública del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

Mediante la Resolución No. 0007 del 14 de enero de 2026, EDUBA adoptó el Plan Anual de Adquisiciones para la vigencia 2026, el cual fue formalmente integrado al Plan de Acción Integrado de la entidad (Resolución No. 022 de 2026).

- **Actualización y Seguimiento:** Con el propósito de alinear la programación de compras a las necesidades operativas de la entidad, durante el primer semestre se realizaron 3 modificaciones al PAA.
- **Trazabilidad:** Cada ajuste cuenta con el soporte de las actas de reunión del equipo de seguimiento del proceso contractual y fue oportunamente publicado para consulta pública en la plataforma SECOP II.

En cumplimiento de las normativas de contratación pública e inspección fiscal, la entidad adelantó la gestión contractual a través de los canales oficiales:

- **Gestión en SECOP II:** El 100% de los procesos de selección, contratación y ejecución contractual de la entidad fueron gestionados, tramitados y publicados a través del Sistema Electrónico para la Contratación Pública (SECOP II).

 Alcaldía Distrital de Barrancabermeja	 Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5 INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG Código: DES-OT-005 Versión: 2 Fecha: 07-11-2024 Página 37 de 46 PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
---	--	--

- **Rendición de Cuentas en SIA OBSERVA:** Se garantizó la rendición oportuna de la información presupuestal y contractual ante los entes de control. Durante el periodo enero–junio de 2026, se cargaron formalmente seis (6) informes mensuales de seguimiento contractual en la plataforma SIA OBSERVA.

Durante el periodo comprendido entre enero y junio de 2026, la Unidad Jurídica de EDUBA coordinó la suscripción de un total de 72 procesos contractuales para dar soporte operativo y técnico a las distintas dependencias de la empresa, de los cuales 5 correspondieron a la modalidad de Mínima Cuantía para la adquisición de bienes, suministros y servicios operacionales, y 67 a la modalidad de Contratación Directa destinados a la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.

4.6. Política Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos.

Durante el primer semestre de 2026, la Gerencia General y la Subgerencia General de EDUBA adelantaron acciones orientadas a la optimización, estandarización y modernización de la estructura operativa de la entidad.

Entre los principales avances desarrollados en este periodo destacan:

- **Cronograma de Normalización Documental:** Elaboración y socialización del cronograma institucional para la revisión, ajuste y normalización de los documentos del Sistema de Gestión de la Calidad.
- **Actualización de Procedimientos y Formatos:** Revisión integral y actualización de las fichas de procedimientos y formatos pertenecientes a los diferentes procesos de la empresa.
- **Acompañamiento Técnico Focalizado:** Asistencia técnica prioritaria a los procesos de Promoción de Vivienda y Mejoramiento de Vivienda, mediante el rediseño y actualización de sus formatos operacionales. Esta acción dio cumplimiento directo a los compromisos establecidos en el Plan de Mejoramiento Institucional, derivado de los hallazgos e inconformidades identificados en las auditorías internas de gestión.

4.7. Política Gobierno Digital.

El Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información (PETI) 2026, articulado al Plan de Acción Integrado de la entidad, presenta los siguientes avances clave en el marco de la Política de Gobierno Digital:

- Administración continua e inspección del servicio de *hosting*, junto con la actualización operativa del portal web institucional.
- Auditoría y verificación periódica del cargue de información pública obligatoria en la plataforma web, garantizando el cumplimiento normativo de la Ley de Transparencia.

 Alcaldía Distrital de Barrancabermeja	 Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5 INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG Código: DES-OT-005 Versión: 2 Fecha: 07-11-2024 Página 38 de 46 PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
---	--	--

- Control y monitoreo al desempeño del Sistema de Gestión de Peticiones, Quejas, Reclamos y Solicitudes (PQRS).

4.8. Política Seguridad Digital.

Durante la vigencia 2026, la Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja (EDUBA) fortaleció la protección de sus activos de información y la estabilidad de su infraestructura tecnológica, en cumplimiento de los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

En el marco del Plan de Acción Integrado (adoptado mediante la Resolución No. 022 del 30 de enero de 2026), se implementó los siguientes instrumentos estratégicos y operativos:

- Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información: Instrumento enfocado en la identificación, evaluación y definición de controles para mitigar los riesgos y vulnerabilidades que puedan afectar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información institucional.
- Plan de Seguridad, Privacidad y Aseguramiento de los Sistemas de Información: Marco normativo e interno enfocado en proteger las bases de datos, plataformas transaccionales y archivos digitales de la entidad frente a accesos no autorizados o incidentes cibernéticos.
- Plan de Mantenimiento de Servicios Tecnológicos: Documento técnico que establece las frecuencias, cronogramas y procedimientos para la ejecución de mantenimientos preventivos y correctivos sobre la infraestructura informática y de comunicaciones en la sede institucional.

4.9. Política Defensa Jurídica.

En el marco de la Política de Defensa Jurídica del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), la Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja (EDUBA) adelantó acciones enfocadas en la protección del patrimonio público, la gestión del litigio y la actualización de los instrumentos de control preventivo.

La entidad garantiza la operatividad de su Comité de Conciliación como órgano enfocado en el estudio, análisis y formulación de políticas de prevención del daño antijurídico y la defensa de los intereses institucionales.

El comité opera bajo los lineamientos fijados por la Resolución No. 0093 del 22 de abril de 2024, acto administrativo que derogó la Resolución No. 063 de 2010 con el fin de modernizar la estructura, periodicidad y procedimiento interno.



 Alcaldía Distrital de Barrancabermeja	 Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5		
		INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG		
		Código: DES-OT-005	Versión: 2 Fecha: 07-11-2024	Página 39 de 46
		PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTEGICO		

Durante el primer semestre de 2026, la Profesional Universitaria de la Unidad Jurídica ejecutó las siguientes actividades técnicas:

- Actualización integral del registro y listado de procesos judiciales, demandas y medios de control en los que EDUBA actúa en calidad de demandante o demandada, garantizando la trazabilidad de los estados procesales.
- Normalización e implementación de los formatos estandarizados para el reporte, seguimiento y elaboración de fichas técnicas de conciliación presentadas ante el Comité de Conciliación.

4.10. Política Mejora normativa.

Esta política no aplica a la entidad, sin embargo, se está revisando procedimientos para la respectiva actualización de los procesos de la entidad.

4.11. Política Servicio al Ciudadano.

En cumplimiento de los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) y de las directrices del Departamento Administrativo de la Función Pública, la Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja (EDUBA) adelantó acciones enfocadas en garantizar una atención oportuna, transparente y con altos estándares de calidad para la comunidad:

Mediante la Resolución No. 0398 de 2024, la entidad adoptó el Protocolo de Atención al Ciudadano de EDUBA, instrumento técnico que fija los procedimientos, criterios de oportunidad y estándares de servicio en los trámites y solicitudes institucionales. Con el propósito de asegurar su apropiación por parte del equipo de trabajo, el protocolo fue difundido formalmente a la totalidad del personal mediante un folleto explicativo enviado por correo electrónico el 21 de marzo de 2025.

La Estrategia de Servicio al Ciudadano para la vigencia 2026, fue aprobada por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño mediante el Acta No. 003 del 29 de abril de 2026. Su objetivo principal es orientar el diálogo, promover la participación e integrar las necesidades de la ciudadanía y grupos de interés en la oferta institucional.

Entre sus líneas de acción destacan:

- Diálogo Territorial: Desarrollo de jornadas presenciales de socialización de los proyectos de construcción, titulación y mejoramiento de vivienda.
- Presencia Institucional: Participación en ferias de servicios y convocatorias comunitarias organizadas en el distrito.

 Alcaldía Distrital de Barrancabermeja	 Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5 INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG Código: DES-OT-005 Versión: 2 Fecha: 07-11-2024 Página 40 de 46 PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
---	--	--

- Rendición de Cuentas: Audiencia pública de rendición de cuentas para informar a la ciudadanía sobre los avances de gestión y ejecución presupuestal.

Durante el primer semestre de 2026, se coordinó la aplicación y tabulación de la Encuesta de Percepción y Satisfacción del Ciudadano, instrumento que evalúa la calidad en los canales de atención, el tiempo de respuesta y el trato brindado por los servidores de EDUBA.

4.12. Política Racionalización de tramites.

Debido a la falta de actualización del inventario de trámites institucionales en la plataforma SUIT durante la vigencia 2025, lo cual generó una calificación de cero (0) puntos en este componente dentro del Formulario Único de Reporte de Avance de la Gestión (FURAG) al ser homologado directamente por la Función Pública, EDUBA implementó medidas correctivas inmediatas; para ello, la Subgerencia General formalizó mediante comunicación interna la designación de un contratista de apoyo de la Unidad de Sistemas para liderar la actualización y parametrización de trámites en la plataforma.

4.13. Política Participación Ciudadana.

Mediante el Acta No. 003 del 29 de abril de 2026 del Comité Institucional de Gestión y Desempeño, la entidad aprobó formalmente el *Plan de Participación Ciudadana 2026*, el cual contempló un conjunto de acciones estratégicas para la vigencia que alcanzaron un avance de ejecución del 60% durante el primer semestre del año. Entre las actividades programadas destacan:

- Formación del personal de EDUBA en atención al usuario con enfoque en protocolos de relacionamiento para poblaciones vulnerables y víctimas del conflicto.
- Jornadas presenciales de diálogo territorial y concertación en las comunas del distrito para presentar el proyecto "Mejoramiento de Vivienda mediante la Implementación de Energía Solar Sostenible y Consciente", informando sobre alcances técnicos, requisitos y criterios de priorización.
- Ejecución de la convocatoria oficial para los programas de mejoramiento de vivienda, coordinando canales de inscripción, recepción documental y apertura de puntos de postulación.
- Realización de espacios de concertación previa para socializar con la comunidad el procedimiento de titulación gratuita de predios.
- Participación en ferias institucionales en diferentes barrios del distrito para la atención directa al ciudadano y la organización de la audiencia pública de rendición de cuentas sobre la gestión misional.

 Alcaldía Distrital de Barrancabermeja	 Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5 INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG Código: DES-OT-005 Versión: 2 Fecha: 07-11-2024 Página 41 de 46 PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
---	--	--

Para facilitar la interacción con la ciudadanía, EDUBA habilitó en su portal web institucional la sección permanente <https://www.eduba.gov.co/index.php/participa>, donde los líderes de proceso publican proyectos, actos normativos y documentos estratégicos para consulta y observación de los grupos de interés.

4.14. Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional.

En el marco de la dimensión de Gestión con Valores para el Resultado del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), la Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja (EDUBA) adelantó acciones periódicas de monitoreo, control y reporte institucional durante el primer semestre de 2026 para garantizar el cumplimiento de sus objetivos misionales.

- Ejecución de mesas de trabajo y espacios de seguimiento con los líderes de cada dependencia para verificar el grado de avance de las metas físicas y presupuestales de la entidad.
- : Actualización e integración de esta herramienta de control gerencial, la cual fue socializada y validada ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño para coordinar las agendas de reporte y operatividad del sistema de gestión.

Durante la vigencia se coordinó la elaboración, consolidación y presentación oportuna de los siguientes informes obligatorios de ley frente a organismos de control, entes rectores y la ciudadanía:

- Rendición de la Cuenta SIA Contraloría, Informe Presupuestal a la Contraloría General de la Nación, Reportes al SIA OBSERVA, Informe Presupuestal a la Contaduría General de la Nación e Informe de Control Interno Contable.
- Formulario Único de Reporte de Avance de la Gestión (FURAG)
- Informe del Programa de Transparencia y Ética Pública – PTEP.
- Índice de Transparencia y Acceso a la Información (ITA)
- Informe de Derechos de Autor (Software)
- Informe de Austeridad en el Gasto
- Informe de PQRS.

Se adelantó la revisión técnica y logística de las instancias colegiadas para asegurar la periodicidad de sus sesiones y el cumplimiento de las funciones mínimas exigidas por ley o por sus actos administrativos de creación:

- Comité de Conciliación
- Comité de Convivencia Laboral
- Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)
- Comisión de Personal



 Alcaldía Distrital de Barrancabermeja	 Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5		
		INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG		
		Código: DES-OT-005	Versión: 2 Fecha: 07-11-2024	Página 42 de 46
		PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		

- Comité Técnico de Sostenibilidad Contable y de Cartera
- Comité de Seguimiento al Acuerdo Laboral
- Comité para la Aprobación del Plan Anual de Adquisiciones (PAA)
- Comité Institucional de Coordinación de Control Interno
- Comité Institucional de Gestión y Desempeño
- Red de Gestores de Integridad

4.15. Política Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción.

En el marco de la dimensión de Direccionamiento Estratégico y Gestión para el Resultado del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), la Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja (EDUBA) adelantó acciones integrales en materia de anticorrupción, acceso a la información y comunicación pública durante el primer semestre de 2026:

- Presentación formal del informe correspondiente al periodo enero–abril de 2026 ante la Corporación Distrital, evidenciando el nivel de avance de las metas asociadas al Plan de Desarrollo Distrital.
- Formalización de la Estrategia de Rendición de Cuentas 2026 mediante el Acta No. 003 del 29 de abril de 2026 del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.
- Autodiagnóstico con una calificación de 82,4 / 100 puntos (Nivel Perfeccionamiento), sirviendo de base para la ruta tripartita de ejecución anual (Fase I: Autodiagnóstico y equipo; Fase II: Preparación y diálogo; Fase III: Evaluación y retroalimentación).

EDUBA garantizó la divulgación permanente de su gestión mediante el uso de canales virtuales, impresos y medios de comunicación masiva:

- Publicación en línea del 100% de los procesos contractuales de la entidad a través de la plataforma SECOP II.
- Operatividad de la página oficial (www.eduba.gov.co) y presencia activa en perfiles institucionales: Facebook (Eduba.gov.co), Instagram (@Edubabca), TikTok (@Edubabca) y X (@Edubabca).
- Emisión de boletines de prensa, diseño de piezas gráficas para campañas de proyectos, actualización de tableros informativos, envíos masivos por correo electrónico y entrevistas periódicas de la Gerencia General en medios radiales, impresos, televisivos y digitales.

De conformidad con la Ley 1712 de 2014 y la Resolución MinTIC 1519 de 2020, el reporte oficial del 27 de julio de 2026 arrojó un desempeño institucional sobresaliente:

 	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5		
	INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG		
	Código: DES-OT-005	Versión: 2 Fecha: 07-11-2024	Página 43 de 46
	PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		

- Nivel de Cumplimiento General: 99 / 100 puntos.
- Anexo Técnico 1 (Accesibilidad Web): 100 puntos (Peso 4%).
- Anexo Técnico 2 (Estandarización Menú Transparencia): 99.6 puntos (Peso 94%).

4.16. Política Gestión Documental.

En cumplimiento de la Ley General de Archivos (Ley 594 de 2000) y de las directrices del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), la Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja (EDUBA) adelantó la ejecución de su Plan Institucional de Archivos (PINAR) 2026. Este plan contempla 11 actividades programadas para la vigencia, logrando un cumplimiento del 100% en las 4 metas correspondientes al primer trimestre, consolidadas y reportadas en el informe de seguimiento del Plan de Acción Integrado:

- Diagnóstico de Archivo: Formalizado mediante la Resolución No. 099 de 2026. Asimismo, se cuenta con el diagnóstico integral de las Tablas de Retención Documental (TRD), insumo base para su actualización técnica.
- Implementación de Formatos e Instructivos: Adopción y aplicación del Formato Único de Inventario Documental (GD-FR-001 FUID), su instructivo (GD-PR-001), la hoja de control de Historias Laborales y el procedimiento para la conformación y custodia de expedientes de personal.
- Capacitación y Socialización: Jornadas de formación técnica desarrolladas los días 24, 25 y 26 de marzo de 2026 dirigidas al personal responsable de archivos. Además, se emitió una circular institucional regulando el nuevo procedimiento de transferencias documentales y se expidió la Circular No. 037 de 2026 para brindar acompañamiento técnico a cada proceso.
- Intervención de Cajas y Rotulación: Avance en la organización técnica, rotulación e inventario del Archivo Central, logrando la intervención de 140 cajas de un total de 429.
- Archivos de Gestión: Las acciones operativas se enfilaron en la organización de los fondos acumulados y expedientes en cada dependencia, encontrándose el indicador en fase de planeación a la fecha de corte.

El Cronograma de Digitalización 2026 fue presentado y socializado ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño el 29 de abril de 2026 (según Acta No. 003). Durante el primer semestre se alcanzó un avance estimado del 30% en la digitalización de expedientes clave, cuyos archivos reposan en el servidor/equipo del Archivo Central:

- Contratación: Vigencias 2024 y 2025.
- Financiera: Comprobantes de egreso vigencias 2024 y 2025.
- Mejoramiento de Vivienda: Vigencia 2025.
- Titulación de Predios: Vigencia 2024.
- Promoción de Vivienda: Vigencias 2022 a 2024.



 Alcaldía Distrital de Barrancabermeja	 Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5		
		INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG		
		Código: DES-OT-005	Versión: 2 Fecha: 07-11-2024	Página 44 de 46
		PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		

- Actos Administrativos: Resoluciones institucionales hasta la vigencia 2025.

4.17. Política Gestión Estadística

En el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), la Política de Gestión Estadística está orientada de manera principal a entidades del orden nacional o aquellas con competencias directas en la producción de estadística oficial. En consecuencia, esta política no aplica directamente a EDUBA dentro de su marco obligacional primario

Sin embargo, dada la importancia de la información del sector hábitat, vivienda y desarrollo urbano que administra la entidad, EDUBA colabora activamente con la consolidación del Sistema Estadístico del Distrito mediante las siguientes acciones:

- Elaboración y consolidación del reporte técnico requerido por la Secretaría de Planeación Distrital de Barrancabermeja.
- Relación y caracterización de los indicadores de gestión, registros administrativos (asociados a titulación, subsidios y mejoramiento de vivienda) y operaciones estadísticas que ejecuta la entidad para fortalecer la toma de decisiones a nivel distrital.

4.18. Política Gestión del conocimiento y la innovación.

En el marco de la dimensión de Gestión del Conocimiento y la Innovación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), la Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja (EDUBA) fortaleció la captura, preservación, difusión y uso del conocimiento institucional. La adecuada atención y soporte documental a los requerimientos del Formulario Único de Reporte de Avance de la Gestión (FURAG) permitió evidenciar un avance significativo en esta política, alcanzando un puntaje de 82.8 puntos en la vigencia 2025, superando el desempeño registrado en 2024.

En materia de gobernanza e investigación, mediante la Resolución No. 0253 de 2025 la entidad formalizó la designación del Líder de la Política, dinamizando la planeación de capacitaciones y la preservación de la memoria institucional, lo cual facilitó la incorporación formal de la investigación en la planeación estratégica, a través de alianzas con el SENA para el desarrollo de pasantías académicas, permitiendo que los insumos de las mesas de trabajo internas y el análisis de las PQRSd se consolidaran como soporte técnico en la toma de decisiones y la mejora continua de los procesos.

Con el propósito de garantizar la trazabilidad del modelo y mitigar la pérdida de información ante la rotación de personal, se implementaron las siguientes herramientas de almacenamiento y consulta:

 Alcaldía Central de Barrancabermeja	 Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5 INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG Código: DES-OT-005 Versión: 2 Fecha: 07-11-2024 Página 45 de 46 PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
---	--	--

- Custodia centralizada de respaldos financieros, listado maestro de documentos, formatos, planes de mejoramiento y actas del Comité Institucional de Gestión y Desempeño en el Drive Institucional MIPG.
- Operatividad del sistema transaccional SISEDUBA para la correspondencia, actualización del SIGEP II para expedientes laborales y publicación de planes de acción en la Página Web Oficial.
- Participación activa de servidores de planta y contratistas en redes de aprendizaje, capacitaciones y jornadas de actualización técnica.
- Suscripción del convenio con la electrificadora ESSA para otorgar subsidios de mejoramiento de vivienda mediante energía solar sostenible.
- Gobernanza Colaborativa "De la Mano con el Alcalde" Implementación de un modelo de innovación social articulado con la comunidad para co-crear soluciones habitacionales, respaldado por la aplicación periódica de la Encuesta de Satisfacción Ciudadana.

4.19. Política de Control Interno.

En el marco de la Séptima Dimensión de Control Interno del MIPG y el Modelo Estándar de Control Interno (MECI), la Oficina de Control Interno de EDUBA cumplió a cabalidad con su función de evaluación independiente, seguimiento continuo y rendición técnica de informes durante el periodo; bajo el liderazgo de la Gerencia y Subgerencia, se garantizó la elaboración, consolidación y presentación oportuna de reportes ante organismos de control y comités institucionales —incluyendo los informes de control interno contable, austeridad en el gasto, estado del sistema y seguimiento a los planes de mejoramiento—, asegurando el seguimiento efectivo y la trazabilidad operativa en todas las dependencias de la entidad.

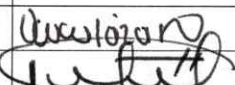
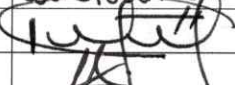


 Alcaldía Distrital de Barrancabermeja	 Empresa de Desarrollo Urbano y Vivienda de Interés Social de Barrancabermeja	EMPRESA DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE BARRANCABERMEJA – EDUBA NIT: 890.270.833-5		
		INFORME MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG		
		Código: DES-OT-005	Versión: 2 Fecha: 07-11-2024	Página 46 de 46
		PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		

5. ACCIONES PENDIENTES Y OPORTUNIDADES DE MEJORA

A partir de la evaluación de la gestión correspondiente al primer semestre de 2026 y de la consolidación de las 19 políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), EDUBA identifica los siguientes retos y líneas prioritarias para la mejora continua institucional:

- Mantener las jornadas periódicas de sensibilización sobre las dimensiones y políticas institucionales, orientadas a consolidar la cultura de gestión del cambio y articular a las dependencias para el cumplimiento de los marcos normativos y metodológicos del modelo.
- Fortalecer la conformación y asignación de equipos de trabajo técnicos y de apoyo para asegurar el cumplimiento oportuno y efectivo de las metas programadas en los Planes de Acción Institucionales (PAI y PAA).
- Estructurar esquemas de seguimiento periódico a las actividades trazadas en cada una de las políticas de gestión y desempeño, garantizando la actualización permanente de los soportes y evidencias en los repositorios digitales de la entidad.
- Efectuar la revisión, actualización normativa y reactivación de los comités institucionales y de gestión que registren inactividad o desfase frente a sus reglamentos, asegurando la periodicidad de sus sesiones de ley.
-

	NOMBRE / FUNCIONARIO / CARGO	FIRMA	FECHA
Elaboró:	Diana Lázaro – Contratista Apoyo MIPG		31-ago-2026
Revisó:	Kathleen Guerra Parra-Técnico operativo		31-ago-2026
Aprobó:	Héctor Fabian Arias Sánchez- Subgerente		31-ago-2026
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma.			